Engineering for tomorrow

CODICE ETICO

N. REV.	DATA APPR.	DESCRIZIONE	RIF. PARAG.	RIF. PAGINA	NOTE
00	17/07/2024	Prima stesura			
01	16/09/2024	Prima revisione			
02	07/11/2024	Seconda revisione			
03	04/03/2025	Terza revisione			

VERIFICA	APPROVAZIONE	EMISSIONE
Gianluca Franchi	*Nicola Mariucci*	*Gianluca Franchi*

1 INTRODUZIONE 3

1.1 INTRODUZIONE AL CODICE DI CONDOTTA 3
1.2 CHI SIAMO, COSA FACCIAMO, PERCHÉ LO FACCIAMO, COME LO FACCIAMO. 4

2 CONDOTTA DEGLI AFFARI 5

2.1 RISPETTO DELLE NORMATIVE 5
2.2 GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE 5
2.3 CONDANNIAMO OGNI FORMA DI CORRUZIONE E COERCIZIONE 6
2.4 OSSERVIAMO RIGOROSAMENTE LE NORMATIVE ANTIRICICLAGGIO 6
2.5 RISPETTIAMO LE SANZIONI ECONOMICHE, GLI EMBARGHI E LE NORMATIVE SUL COMMERCIO 7
2.6 COLLABORIAMO SOLO CON PARTNER SELEZIONATI E AFFIDABILI 7

3 LE PERSONE DELLA NOSTRA AZIENDA 8

3.1 RIFIUTIAMO OGNI FORMA DI LAVORO FORZATO O MINORILE 8
3.2 GARANTIAMO UN AMBIENTE DI RISPETTO E PARITÀ 8
3.3 CREDIAMO NELLA FORMAZIONE 8
3.4 RISPETTIAMO LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE 9
3.5 PROMUOVIAMO UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO 9
3.6 CONDANNIAMO QUALSIASI FORMA DI INTIMIDAZIONE O MOLESTIA 9
3.7 RISPETTIAMO LA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI 9
3.8 RETRIBUZIONE E BENEFITS 10
3.9 ORARIO DI LAVORO 10

4 IL RISPETTO DELL'AMBIENTE 11

4.1 INTEGRARE LA TUTELA AMBIENTALE NEI NOSTRI PROCESSI 11
4.2 IMPEGNO PER L'EFFICIENZA ENERGETICA E LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI 11
4.3 FONTI RINNOVABILI 12
4.4 GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE 12

5 VERIFICHE DI ATTUAZIONE DEL CODICE 13

1 INTRODUZIONE

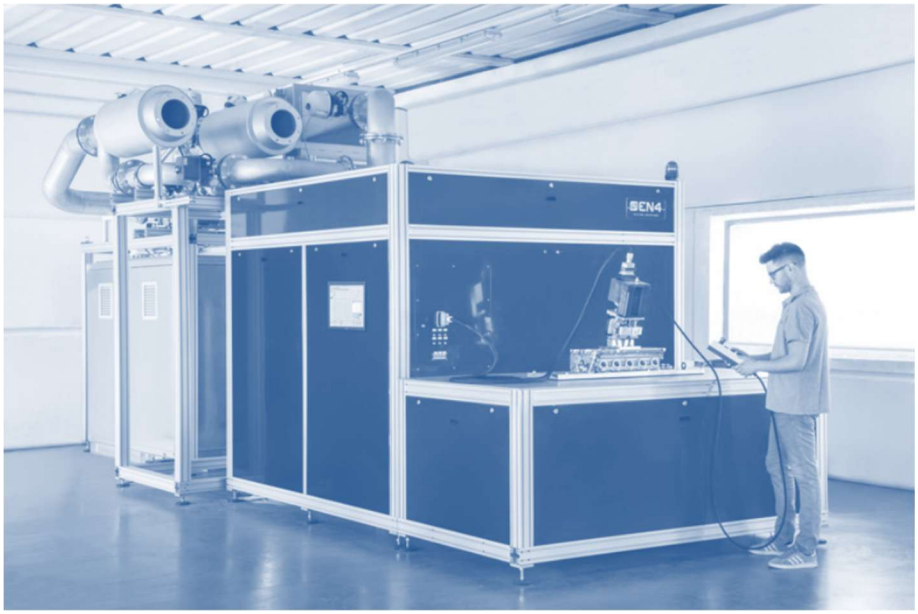
1.1 INTRODUZIONE AL CODICE DI CONDOTTA

EN4 considera l'etica un elemento essenziale nella gestione aziendale, ritenendo che, insieme al rispetto delle leggi, essa contribuisca ad accrescere il valore dell'azienda. Tutte le nostre attività, sia strategiche sia operative, si svolgono in conformità ai principi etici che guidano i nostri comportamenti e alle normative vigenti.

Per questo motivo è stato elaborato il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice"), che stabilisce gli standard di integrità e correttezza che EN4 si impegna volontariamente a rispettare, come segno di responsabilità verso i propri stakeholder.

Il Codice si applica a tutte le persone coinvolte in EN4, inclusi amministratori, dipendenti, fornitori, rappresentanti, agenti, collaboratori, consulenti esterni e chiunque operi in nome e per conto di EN4. Ogni destinatario è chiamato a seguire le linee guida del Codice per affrontare le sfide etiche e legali che possono sorgere nelle attività quotidiane.

Parte integrante della nostra Corporate Governance, il Codice orienta i processi e i sistemi aziendali per garantire una gestione responsabile, secondo i più alti standard etici, e sostenibile, prendendo spunto dagli obiettivi dell'Agenda ONU 2030. EN4 incoraggia i propri stakeholder ad adottare comportamenti in linea con i principi stabiliti nel Codice, contribuendo a una cultura aziendale trasparente e rispettosa.



1.2 CHI SIAMO, COSA FACCIAMO, PERCHÉ LO FACCIAMO, COME LO FACCIAMO.

EN4 nasce nel 2006 come Spin-Off accademico per iniziativa del gruppo Motori del Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università degli Studi di Perugia. La mission iniziale è stata quella di creare un canale di trasferimento tecnologico verso il mondo delle imprese, mettendo a disposizione le competenze del gruppo sviluppate in anni di ricerca numerica e sperimentale sui motori a combustione interna e sistemi termofluidodinamici in genere.

Dalle prime applicazioni, che hanno riguardato lo sviluppo di sistemi di misura innovativi per componenti fluidodinamici, lo Spin-Off nel tempo ha compiuto con successo la propria trasformazione in azienda, mantenendo però il proprio DNA legato allo sviluppo tecnologico e alla ricerca applicata che ancora oggi rappresenta uno dei punti di forza dell'attività.

LA NOSTRA MISSION

Sviluppiamo sistemi di test avanzati offrendo soluzioni alle esigenze di aziende che come noi credono nell'innovazione, una risorsa fondamentale di oggi e domani.

LA NOSTRA VISION

Crediamo che il lavoro debba svilupparsi in un contesto piacevole e stimolante dove ogni persona possa esprimere appieno le proprie qualità, si possa sentire parte di un gruppo accogliente, aperto, plurale, orientato alla valorizzazione delle diverse caratteristiche di ogni singolo membro.

Crediamo che l'azienda debba essere un'opportunità di crescita per il territorio che le ha dato la possibilità di nascere, costituendo qui una prospettiva stimolante e concreta per chi voglia farne parte.

Crediamo che le migliori idee e le migliori competenze nelle scienze applicate debbano essere necessariamente al servizio alle sfide più significative che il progresso tecnologico richiede.

2 CONDOTTA DEGLI AFFARI

EN4 si impegna a mantenere elevati standard di integrità, assicurando un comportamento onesto ed etico in tutte le interazioni professionali.

I nostri Valori fondamentali guidano la nostra condotta negli affari e nelle relazioni con clienti, fornitori, partner, concorrenti, dipendenti e tutti coloro con cui collaboriamo, per garantire sempre che operiamo nel modo corretto.

2.1 RISPETTO DELLE NORMATIVE

Tutti coloro che collaborano con EN4 sono tenuti a rispettare scrupolosamente le leggi, normative e regolamenti applicabili nei Paesi in cui operiamo. La violazione di tali disposizioni può comportare conseguenze legali significative, inclusi sanzioni, detenzione, o interdizione dall'esercizio delle proprie funzioni, con possibili danni alla reputazione dell'azienda. Non è richiesto conoscere ogni dettaglio delle normative: il nostro team Legal & Compliance è a disposizione per fornire supporto e chiarimenti su eventuali dubbi.

2.2 GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Tutti i collaboratori di EN4 hanno la responsabilità di preservare l'integrità delle decisioni aziendali, assicurandosi che ogni scelta sia compiuta esclusivamente nell'interesse dell'azienda, senza influenze da interessi personali. Un conflitto di interesse si verifica quando i nostri interessi personali possono interferire con i nostri obblighi verso EN4. Anche i conflitti potenziali o apparenti devono essere evitati. Non è consentito aggirare le politiche aziendali delegando altre persone a compiere azioni che a noi sono vietate, come effettuare investimenti inappropriati tramite familiari o amici. Tutti i collaboratori devono segnalare qualsiasi conflitto reale o potenziale prima di prendere decisioni in merito, per permettere all'azienda di gestire la situazione in modo appropriato.

2.3 CONDANNIAMO OGNI FORMA DI CORRUZIONE E COERCIZIONE

Tutti i collaboratori di EN4 sono tenuti a rispettare rigorosamente le leggi anticorruzione e le relative politiche aziendali. Le normative anticorruzione vietano il pagamento o la promessa di denaro o benefici, sia diretti che indiretti, a dipendenti pubblici, funzionari governativi, partiti politici o candidati a cariche pubbliche, al fine di influenzare decisioni o atti ufficiali che possano favorire l'azienda. Alcune normative sono ancora più restrittive e vietano qualsiasi pagamento a favore di chiunque, inclusi i funzionari non governativi. È inoltre proibito per l'azienda e il suo personale chiedere o incaricare altri di effettuare pagamenti illeciti o tangenti per proprio conto.

2.4 OSSERVIAMO RIGOROSAMENTE LE NORMATIVE ANTIRICICLAGGIO

Il riciclaggio di denaro consiste nel tentativo di rendere leciti i proventi derivanti da attività illegali. Questa pratica può agevolare altri crimini, come frodi, narcotraffico e terrorismo, con effetti dannosi sull'economia globale, ed è severamente proibita. Le normative vigenti e le politiche di EN4 vietano a tutti i collaboratori di svolgere o partecipare ad attività che possano risultare sospette di riciclaggio. I nostri collaboratori sono tenuti a rispettare tutte le leggi antiriciclaggio e le politiche aziendali in materia.

2.5 RISPETTIAMO LE SANZIONI ECONOMICHE, GLI EMBARGHI E LE NORMATIVE SUL COMMERCIO

EN4 opera in ambito internazionale, dove le attività commerciali sono soggette a leggi e regolamenti specifici. Per questo si impegna a garantire che le proprie attività non violino sanzioni economiche, misure di embargo e normative sul commercio internazionale, riconoscendo che tali disposizioni sono complesse e possono evolversi rapidamente in risposta agli eventi globali.

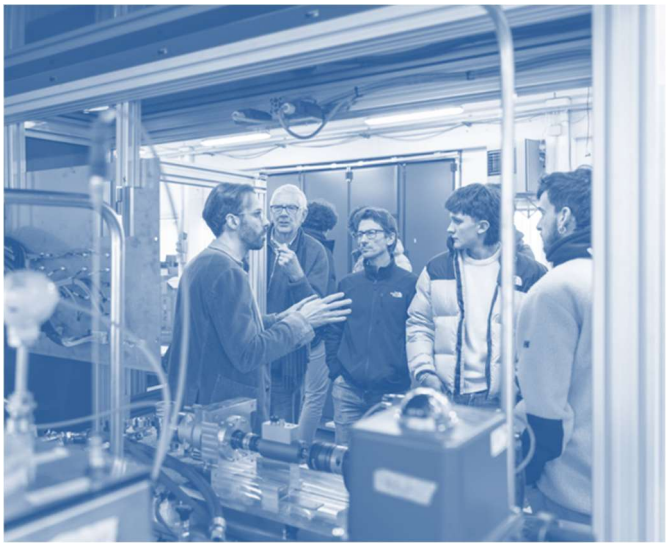
2.6 COLLABORIAMO SOLO CON PARTNER SELEZIONATI E AFFIDABILI

EN4 valuta attentamente i potenziali partner commerciali per assicurarne la reputazione, la conformità alle normative e la solidità delle attività. Puntiamo a instaurare relazioni con terze parti rispettabili e affidabili che condividano i nostri standard etici.

In alcune aree del nostro business, ci affidiamo a terzi, come consulenti e agenti, per agire per nostro conto. I nostri accordi includono clausole che li vincolano a rispettare i nostri principi etici e normativi. Eventuali violazioni delle normative da parte di terzi possono danneggiare la reputazione di EN4 e comportare rischi legali.

Adottiamo un approccio basato sulla gestione dei rischi, che prevede sia una valutazione iniziale sia una revisione periodica continua, garantendo che i partner forniscano sempre informazioni aggiornate e complete.

3 LE PERSONE DELLA NOSTRA AZIENDA



EN4 è una realtà formata da persone motivate e altamente professionali. Valorizzare i contributi unici di ciascuno rende il nostro ambiente di lavoro inclusivo e arricchisce le nostre pratiche operative. Questo approccio ci permette di restare competitivi, creare valore a lungo termine per gli stakeholder e garantire la soddisfazione dei nostri clienti.

3.1 RIFIUTIAMO OGNI FORMA DI LAVORO FORZATO O MINORILE

EN4 non tollera l'impiego di lavoro minorile e rispetta le leggi locali e internazionali che stabiliscono l'età minima di impiego. L'azienda non instaura rapporti con partner che utilizzano lavoro minorile. EN4 condanna inoltre qualsiasi forma di lavoro forzato, schiavitù, traffico di esseri umani o sfruttamento di qualsiasi tipo.

3.2 GARANTIAMO UN AMBIENTE DI RISPETTO E PARITÀ

EN4 promuove un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, dove le persone sono rispettate indipendentemente da età, etnia, genere, orientamento sessuale, abilità fisiche o mentali, religione e status socio-economico. L'azienda seleziona e promuove i collaboratori basandosi sulle loro competenze e esperienze, garantendo pari opportunità per tutti. EN4 si impegna a promuovere l'inserimento dei giovani all'interno dell'organico, collaborando con gli istituti tecnici, l'università e assumendo studenti per stage / tirocini di formazione.

3.3 CREDIAMO NELLA FORMAZIONE

EN4 riconosce il valore strategico della formazione continua quale strumento fondamentale per promuovere l'innovazione e la crescita sostenibile dell'organizzazione. L'azienda investe attivamente nello sviluppo delle competenze professionali, considerate un elemento distintivo e qualificante nella realizzazione di soluzioni tecnologiche ad alto valore aggiunto.

Per supportare il percorso di apprendimento del personale, EN4 mette a disposizione un patrimonio informativo interno costituito da manuali tecnici, articoli scientifici, normative e altri contenuti specializzati, accessibili sia in formato digitale che cartaceo.

EN4 promuove la partecipazione a corsi di formazione specialistica in ambiti tecnici e gestionali, oltre a garantire il pieno adempimento degli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Laddove i percorsi formativi si svolgano al di fuori dell'orario lavorativo, EN4 prevede, ove opportuno, forme di incentivo o compensazione, nel rispetto dei principi di equità e valorizzazione dell'impegno individuale.

3.4 RISPETTIAMO LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

I dipendenti di EN4 sono liberi di iscriversi a sindacati o rappresentanze sindacali, in conformità con le leggi locali. L'azienda riconosce il diritto alla rappresentanza e alla contrattazione collettiva e si impegna a mantenere un dialogo costruttivo nelle trattative.

3.5 PROMUOVIAMO UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO

EN4 si impegna a creare un ambiente che valorizzi la diversità e l'inclusione, permettendo a ogni persona di esprimere il proprio potenziale, senza alcuna distinzione di genere, etnia, fisica o di qualunque altro genere, volto alla creazione di un ambiente sereno. Chiediamo a dipendenti e stakeholder di rispettare i principi di equità e inclusione, assicurando l'accesso a risorse e opportunità, adottando linguaggio inclusivo, e rispettando le politiche aziendali sul consumo di sostanze e fumo passivo.

3.6 CONDANNIAMO QUALSIASI FORMA DI INTIMIDAZIONE O MOLESTIA

EN4 non tollera alcuna forma di molestia, inclusa quella legata a etnia, genere o altre caratteristiche personali, che crei un ambiente ostile, comprometta la dignità di una persona, o condizioni i rapporti di lavoro con richieste inadeguate. Questo principio vale sia all'interno che all'esterno del contesto lavorativo.

3.7 RISPETTIAMO LA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

EN4 raccoglie dati personali in conformità con le leggi, impegnandosi a garantire la privacy di dipendenti, clienti e partner.

Tutti i collaboratori sono responsabili della protezione dei dati personali, rispettando la normativa vigente e la Politica sulla Riservatezza dei Dati. EN4 utilizza sistemi IT sicuri per assicurare l'integrità e la riservatezza dei dati trattati.

3.8 RETRIBUZIONE E BENEFITS

EN4 garantisce una retribuzione equa e competitiva, conforme alle normative vigenti e adeguata alle competenze, all'esperienza e al contributo di ciascun collaboratore. A questo si aggiunge un sistema di welfare aziendale che include benefits come buoni benzina e assicurazione sanitaria, progettato per sostenere il benessere dei dipendenti e migliorare la loro qualità di vita, grazie anche alle convenzioni offerte dalle imprese del territorio. Una politica retributiva trasparente e attenta alle esigenze personali rappresenta per noi un elemento chiave per promuovere un ambiente di lavoro positivo e motivante.

3.9 ORARIO DI LAVORO

EN4 aderisce alle normative sugli orari di lavoro, sostenendo un equilibrio sano tra vita professionale e personale. Lo smart working è disponibile per tutte le funzioni compatibili, con piena libertà di scelta per i dipendenti, senza obbligo di timbratura. Questo approccio offre a ogni persona in EN4 la flessibilità di organizzare il proprio tempo di lavoro in modo che si adatti sia alle necessità individuali sia agli obiettivi aziendali.

4 IL RISPETTO DELL'AMBIENTE

EN4 è impegnata a creare un ambiente di lavoro rispettoso dell'ambiente, integrando pratiche sostenibili in ogni processo. Puntiamo a ridurre i rifiuti e minimizzare l'impatto ambientale, adottando un approccio di "Pensare Circolare" per migliorare costantemente il nostro operato verso un futuro più sostenibile.

4.1 INTEGRARE LA TUTELA AMBIENTALE NEI NOSTRI PROCESSI

Per EN4, la protezione dell'ambiente è un elemento centrale della gestione aziendale, della creazione di valore a lungo termine e della sostenibilità. Ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre prestazioni ambientali, rispettando tutte le normative vigenti. Questi principi vengono messi in pratica attivamente attraverso la diffusione di informazioni specifiche e attività di formazione regolari.

4.2 IMPEGNO PER L'EFFICIENZA ENERGETICA E LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

Nella nostra sede prestiamo particolare attenzione a un uso responsabile delle risorse energetiche. Adottiamo pratiche che includono un utilizzo moderato del riscaldamento, gestendo attentamente le utenze per minimizzare i consumi. Inoltre, incoraggiamo lo smart working, contribuendo così alla riduzione delle necessità di riscaldamento in sede e delle emissioni inquinanti associate ai trasporti. Per l'approvvigionamento si prediligono imprese del territorio e, ove possibile, l'acquisto di materiale in stock al fine di ridurre le emissioni legate al trasporto. Oltre a questo, si cerca di sensibilizzare il personale per l'utilizzo di mezzi a basso impatto ambientale durante i periodi di lavoro al di fuori della sede EN4, ad esempio per interventi presso cliente. Questi piccoli ma significativi accorgimenti fanno parte del nostro impegno per una gestione consapevole dell'energia e per la sostenibilità ambientale.

Adottiamo Infine la raccolta differenziata per I rifiuti quotidiani prodotti dalla nostra attività.

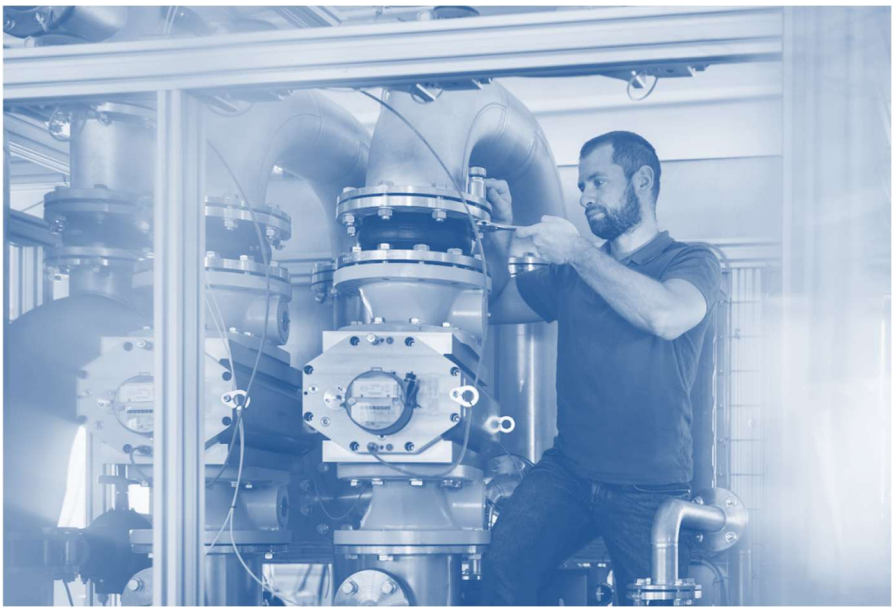
4.3 FONTI RINNOVABILI

Pur non disponendo ancora di impianti di produzione di energia rinnovabile presso la nostra sede, siamo impegnati a valutare soluzioni future per integrarli. Abbiamo già intrapreso un'iniziativa concreta con l'acquisto di un'auto aziendale elettrica, ricaricata esclusivamente con energia da fonti rinnovabili, e guardiamo con interesse alla possibilità di migliorare il parco mezzi aziendali con mezzi a basso impatto energetico. Questo passo rappresenta il nostro impegno verso la sostenibilità e il nostro obiettivo di adottare soluzioni sempre più green per ridurre l'impatto ambientale.

Stiamo valutando con interesse e attenzione l'adesione ad una comunità energetica locale per utilizzo di energia rinnovabile.

4.4 GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE

EN4 adotta un approccio responsabile e sostenibile nell'utilizzo delle risorse, impegnandosi a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività. Questo obiettivo è perseguito attraverso la riduzione dei consumi energetici, la gestione attenta dei materiali e la promozione del riciclo e del riutilizzo ove possibile. La nostra attenzione è rivolta a un uso efficiente delle risorse naturali e alla ricerca di soluzioni innovative che ci consentano di migliorare continuamente la sostenibilità dei nostri processi.



5 VERIFICHE DI ATTUAZIONE DEL CODICE

Il presente Codice è stato approvato dal CDA di EN4 il 16/09/2024 per la prima revisione, il 7/11/2024 per la seconda e condiviso internamente, è poi stato ulteriormente revisionato il 04/03/2025 e pubblicato sul sito aziendale. EN4 si impegna a diffondere il Codice presso tutti i soggetti a cui esso si applica.

A tale scopo, sono previste attività di formazione e informazione per rendere i contenuti del Codice fruibili e applicabili nelle attività lavorative dei destinatari.

Il Codice costituisce parte integrante del rapporto che ogni destinatario ha con EN4, e il suo rispetto rappresenta un requisito essenziale per instaurare o proseguire tale rapporto con l'azienda.
La violazione di una disposizione del Codice può comportare, per i dipendenti, una sanzione disciplinare proporzionata alla gravità dell'infrazione, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro applicati. In caso di violazioni da parte di soggetti terzi, EN4 potrà richiedere l'adozione di piani correttivi; violazioni ripetute o il rifiuto di attuare tali piani potranno comportare l'interruzione dei rapporti contrattuali.

EN4 mette a disposizione canali di segnalazione per chiunque sia a conoscenza di condotte illecite o violazioni del Codice, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante. Le segnalazioni vanno inoltrate al Responsabile, che le gestirà secondo la procedura aziendale.
EN4 si impegna a garantire l'anonimato del segnalante, nei limiti della legge, e a non tollerare alcuna forma di ritorsione.